

Afdeling III. De aanwervingsprocedure

Art. 10. §1. Aan elke aanwerving gaat een externe bekendmaking van de vacature met een oproep tot kandidaten vooraf

~~De vacatures worden ten minste in twee verschillende bekendmakingskanalen, waaronder ten minste één persorgaan of tijdschrift, bekendgemaakt via de gemeentelijke website, via de VDAB en via minstens 1 ander communicatiekanaal dat de aanstellende overheid bepaalt, rekening houdend met de aard van de vacature.~~

~~De vacature wordt daarnaast bekendgemaakt aan de personen die opgenomen zijn in een sollicitantenbestand, indien het secretariaat beschikt over een sollicitantenbestand dat relevant is voor de betrokken functie, en wordt intern bekendgemaakt.~~

De vacature wordt steeds intern bekendgemaakt. De vacature wordt ook bekendgemaakt aan de personen die opgenomen zijn in het sollicitantenbestand dat relevant is voor de betrokken functie.

~~§2. Het college van burgemeester en schepenen, en de gemeenteraad voor de betrekkingen van gemeentesecretaris en financieel beheerder en voor de betrekkingen bestemd voor leden van het managementteam, kiest de wijze van externe bekendmaking uit de volgende mogelijkheden, rekening houdend met de minimale regel van §1, tweede lid, en met de aard van de vacature:~~

- ~~1° nationaal verschijnende kranten of weekbladen;~~
- ~~2° regionaal verschijnende kranten of weekbladen;~~
- ~~3° gespecialiseerde tijdschriften van beroepsgroepen of beroepsorganisaties;~~
- ~~4° elektronische bestanden (VDAB, gemeentelijke website, scholen, website, internet,...)~~
- ~~5° zelf geproduceerde media (affiches, folders, bericht voor lichtkrant, gemeentelijk informatieblad,...);~~
- ~~6° de plaatselijke radio of een regionale televisiezender;~~

Het vacaturebericht ~~voor het persorgaan of tijdschrift~~ bevat ten minste:

- 1° de vermelding of de betrekking voltijds dan wel deeltijds vervuld wordt + salarisschaal van de functie;
- 2° een beknopte weergave van de functievereisten
- 3° de wijze waarop de kandidaturen worden ingediend en de uiterste datum voor de indiening ervan;
- 4° de vermelding van het contactpunt voor meer informatie over de functie, de arbeidsvoorwaarden en de selectieprocedure.

Bij het gebruik van een vluchtig medium, ~~als vermeld in §2, eerste lid, 5° en 6°~~, bevat het vacaturebericht ten minste:

- 1° de aard van de betrekking ;
- 2° de vermelding van het contactpunt voor nadere informatie over de functie, de arbeidsvoorwaarden en de selectieprocedure.

De kandidaturen kunnen ingediend worden op de volgende manieren:

- a) door een per post verzonden sollicitatiebrief;
- ~~b) door een per fax bezorgde sollicitatiebrief;~~
- b) e) door afgifte van een sollicitatiebrief tegen ontvangstbewijs;
- ~~c) d) door e-mail.~~

§3. De bepalingen van §1 en §2, zijn niet van toepassing als het college van burgemeester en schepenen ,of voor betrekkingen bestemd voor leden van het managementteam de gemeenteraad, bij de vacantverklaring beslist een beroep te doen op een bestaande wervingsreserve die geldig is voor de vacature.

De bepalingen van §1 en §2, zijn evenmin van toepassing als de wekelijkse prestaties van een deeltijdse betrekking in de personeelsformatie uitgebreid worden of als die betrekking omgezet wordt in een voltijdse betrekking. Als er verschillende personeelsleden deeltijds werken in een betrekking van dezelfde graad, richt het college van burgemeester en schepenen, en de gemeenteraad voor leden van het managementteam, een oproep tot die personeelsleden voor de vervulling van de extra uren en maakt het zijn keuze op basis van een vergelijking van de kandidaturen.

Titel VIII. Verloven en afwezigheden

Hoofdstuk III. De feestdagen

Art. 205. §1. Het personeelslid heeft betaalde vakantie op de volgende feestdagen: 1 januari, paasmaandag, 1 mei, Hemelvaartsdag, pinkstermaandag, 11 juli, 21 juli, 15 augustus, 1 november, 11 november en 25 december.

Het personeelslid heeft ook betaalde vakantie op 3 bijkomende feestdagen: 2 november, 15 november en 26 december.

§2. Als een feestdag samenvalt met een zaterdag of een zondag wordt deze dag vervangen door een andere dag, die bepaald wordt door het college van burgemeester en schepenen/vast bureau. Indien deze dagen niet vastgelegd worden, worden ze toegevoegd aan de jaarlijkse vakantiedagen.

~~§3. Als een personeelslid moet werken op een feestdag krijgt hij ter compensatie een extra vrije dag, die betaald wordt, en mag worden opgenomen zoals de jaarlijkse vakantiedagen.~~

Titel VI. Het salaris

Hoofdstuk IV. De betaling van het salaris

Art. 160. Het salaris volgt het verloop van het indexcijfer van de consumptieprijzen in overeenstemming met de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk worden gekoppeld. Het salaris tegen 100% wordt gekoppeld aan het spilindexcijfer 138,01.

Art. 161. Het salaris wordt maandelijks betaald vanaf de indiensttreding. Voor het vast aangestelde statutaire personeelslid wordt het vooruitbetaald. Het salaris van het overige personeel wordt betaald nadat de termijn vervallen is.

Art. 162. Het maandsalaris is gelijk aan een twaalfde van het jaarsalaris. Het uurloon is gelijk aan 1/1976 van het jaarsalaris.

Art. 163

~~§1. Wanneer het maandsalaris niet volledig verschuldigd is, wordt het bedrag ervan berekend door het volledige maandsalaris te vermenigvuldigen met een van de volgende breuken:~~

~~1° indien het aantal gepresteerde dagen van die maand kleiner is dan of gelijk aan 10:~~

$$\frac{\text{het aantal gepresteerde dagen} \times 1,4}{30}$$

~~2° indien het aantal gepresteerde dagen van die maand groter is dan 10:~~

$$\frac{30 - (\text{het aantal niet gepresteerde dagen} \times 1,4)}{30}$$

§1. Eén maand van volledige prestaties wordt gelijkgesteld met 30/30sten. De teller wordt naar rato verminderd in geval van onvolledige prestaties.

§2. Met gepresteerde dagen worden gelijkgesteld: de dagen waarop geen arbeidsprestatie wordt geleverd, maar waarvoor het salaris niettemin wordt doorbetaald.

Art. 164. ~~Als het personeelslid in de loop van de maand in dienst treedt, krijgt het voor die maand het gedeelte van het maandsalaris dat overeenstemt met de gepresteerde werkdagen, volgens de berekeningswijze in artikel 163.~~

Als het personeelslid in de loop van de maand in dienst treedt, wordt het bedrag van het maandsalaris voor die maand bepaald op zoveel 30ste van het maandsalaris als er nog dagen zijn, te rekenen van en met de dag van indiensttreding

Als het personeelslid in de loop van de maand met pensioen gaat of overlijdt, wordt het salaris voor de volledige maand betaald.