**REGLEMENT ELL@-APP**

## Art. 1. – De Ell@-app

Ell@ is een mobiele applicatie op de smartphone die de thuiszorgdiensten van het OCMW moeten gebruiken voor communicatie door en met hun medewerkers aangaande de uitoefening van hun job. Deze medewerkers gebruiken de Ell@-app meermaals per dag. Dit houdt onder andere in:

* De planning: raadplegen, wijzigen
* Prestaties: bevestigen, wijzigen
* Kilometers met de cliënt ingeven
* Informatie uitwisselen over de cliënten

## Art. 2. – Toepassingsgebied

Dit reglement is van toepassing op de thuiszorgmedewerkers van het OCMW die gebruik dienen te maken van de Ell@-app op hun persoonlijke smartphone of tablet.

## Art. 3. – Onkostenvergoeding

De onkostenvergoeding dekt het werkgerelateerde dataverbruik en de slijtage aan het eigen toestel en bedraagt 0,50 euro per volledige, reëel gewerkte dag. Onder de term “reëel gewerkte dag” wordt verstaan: de perioden waarin de werknemer effectief op de normale arbeidsplaats aanwezig is of in opdracht van de werkgever elders arbeidsprestaties levert.

Opleiding, studiedagen, vergaderingen en syndicaal verlof worden gelijkgesteld met arbeidsprestaties. Ook overuren, die nadien worden gerecupereerd via vrijaf van gelijke duur, worden hiermee gelijkgesteld.

Het bedrag wordt jaarlijks op 1 juli automatisch aangepast aan het algemene indexcijfer van de consumptieprijzen door de van kracht zijnde bedragen te vermenigvuldigen met een breuk waarvan de noemer gelijk is aan het consumptie-indexcijfer van de maand mei van het voorgaande jaar en de teller gelijk is aan het consumptie-indexcijfer van de maand mei van het lopende jaar.

Bij berekening, wordt het aantal gewerkte dagen afgerond naar boven, tot een hele dag.

## Art. 4. - Administratief

Het bedrag wordt maandelijks uitbetaald in de maand volgend op de geleverde prestaties.

Dit wordt automatisch door de personeelsdienst via de loonadministratie geregeld.

Het totale maandbedrag staat vermeld op de loonfiche onder “Kosten eigen aan de werkgever”.

## Art. 5. – Inwerkingtreding

Dit reglement treedt in werking op 1 september 2023.