

Rechtspositieregeling

Holsbeek

## **Titel I. Toepassingsgebied en algemene bepalingen**

### **Titel II. De loopbaan**

#### **Hoofdstuk X. De administratieve anciënniteiten**

**Art. 101.** §1. Met administratieve anciënniteiten worden de anciënniteiten bedoeld die gebruikt worden voor het verloop van de loopbaan.

De volgende administratieve anciënniteiten zijn van toepassing op het personeelslid:

- 1° graadanciënniteit;
- 2° niveauanciënniteit;
- 3° dienstanciënniteit;
- 4° schaalanciënniteit.

~~De graad , niveau , en dienstanciënniteit bestaan uit de werkelijke diensten die bij een overheid werden gepresteerd.~~

§2. Onder werkelijke diensten worden alle diensten verstaan die recht geven op salaris of die, wat het statutaire personeelslid betreft, bij ontstentenis van een salaris gelijkgesteld worden met dienstactiviteit.

**Art. 102.** De administratieve anciënniteiten worden uitgedrukt in jaren en volle kalendermaanden. Ze nemen een aanvang op de eerste dag van een maand. Als de diensten geen aanvang hebben genomen op de eerste dag van een maand of geen einde hebben genomen op de laatste dag van een maand, worden de gedeelten van maanden weggelaten.

**Art. 103.** De graadanciënniteit bestaat uit de werkelijke diensten bij een overheid sinds de datum van de aanstelling in een bepaalde graad of een daarmee vergelijkbare graad.

De niveauanciënniteit bestaat uit de werkelijke diensten bij een overheid sinds de datum van de aanstelling in een of meer graden van een bepaald niveau of van een daarmee vergelijkbaar niveau.

~~De dienstanciënniteit bestaat uit de werkelijke diensten die gepresteerd zijn bij een overheid.~~

**Art. 104.** De schaalanciënniteit is de anciënniteit verworven bij het **eigen** gemeentebestuur **en het eigen openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn** in een bepaalde salarisschaal van de functionele loopbaan van een bepaalde graad. Ze neemt een aanvang op de datum van de aanstelling in die graad.

De diensten die krachtens de rechtspositieregeling recht geven op een salaris **of wachtgeld** geven recht op de toekenning van schaalanciënniteit.

De volgende periodes van onbezoldigde volledige afwezigheid komen in aanmerking voor de toekenning van schaalanciënniteit:

Alle gewettigde afwezigheden en alle afwezigheden met toestemming van het bestuur.

De schaalanciënniteit die voor die periodes van onbezoldigde volledige afwezigheid wordt toegekend, mag in het totaal niet meer belopen dan een jaar op de loopbaan.

**Art. 105.** §1. Onder overheid in artikel 101, §1 en 103 wordt verstaan:

1° de provincies, de gemeenten en de OCMW's van België, de publiekrechtelijke verenigingen waarvan ze deel uitmaken en de instellingen die eronder ressorteren;

2° de diensten en instellingen van de federale overheid, van de gemeenschappen en gewesten en de internationale instellingen waarvan ze lid zijn;

3° de diensten en instellingen en de lokale overheden van een lidstaat van de Europese Unie of van de Europese Economische Ruimte;

4° de gesubsidieerde vrije onderwijsinstellingen of de gesubsidieerde vrije centra voor leerlingenbegeleiding;

5° de publiekrechtelijke en vrije universiteiten;

6° elke andere instelling naar Belgisch recht of naar het recht van een lidstaat van de Europese Economische Ruimte die beantwoordt aan collectieve behoeften van algemeen of lokaal belang en waarbij in de oprichting of bijzondere leiding ervan het overwicht van de overheid tot uiting komt.

~~§2. De diensten die gepresteerd werden bij een andere overheid dan de gemeente worden in aanmerking genomen voor de vaststelling van de administratieve anciënniteiten met uitzondering van de schaalanciënniteit.~~

~~Die administratieve anciënniteiten worden in aanmerking genomen op basis van een vergelijking van die diensten met de algemene en de specifieke voorwaarden en met het functieprofiel voor de functie waarin het personeelslid aangesteld wordt.~~

**Art. 106.** §3. Aan het personeelslid met beroepservaring **bij een andere overheid dan de gemeente Holsbeek of OCMW Holsbeek**, in de privésector of als zelfstandige wordt graadanciënniteit, niveauanciënniteit en dienstanciënniteit toegekend ~~met een maximum van 8 jaar~~ **binnen de maxima zoals bepaald in artikel 152**, als die beroepservaring relevant is voor de functie waarin het personeelslid wordt aangesteld.

Die administratieve anciënniteiten worden toegekend op basis van een vergelijking van die diensten met de **algemene en specifieke** voorwaarden en met het functieprofiel voor de functie waarin het personeelslid aangesteld wordt.

**Art. 106.** Het personeelslid levert zelf de bewijsstukken voor de diensten die **bij een andere overheid**, in de privésector of als zelfstandige gepresteerd werden. Als bewijsstukken worden aanvaard:

1° attesten van de vroegere werkgever die bevestigen dat een werknemer een bepaalde functie heeft uitgeoefend en hoelang, en die weergeven wat die functie concreet inhield

2° de functiebeschrijving van de vroeger uitgeoefende functie

3° evaluaties over de uitoefening van de vroegere functie

4° zo nodig, attesten of getuigschriften van aanvullende vorming voor de functie.

## **Hoofdstuk XI. De functionele loopbaan**

### **Afdeling I. Algemene bepalingen**

**Art. 107.** §1 De functionele loopbaan bestaat uit de toekenning van opeenvolgende salarisschalen die met een en dezelfde graad verbonden zijn.

Bij elke aanstelling in een graad krijgt het personeelslid de eerste salarisschaal van de functionele loopbaan van die graad.

§2. Een volgende salarisschaal kan enkel toegekend worden indien het personeelslid de vereiste schaalanciënniteit bereikt en zich niet in een lopend evaluatietraject bevindt. In voorkomend geval kan het personeelslid doorstromen op het ogenblik dat het evaluatietraject gunstig werd afgesloten

## **Afdeling II. De functionele loopbanen per niveau**

**Art. 108.** De functionele loopbanen en de voorwaarden voor doorstroming naar de volgende salarisschalen zijn voor het niveau A,

1° voor de graden van rang Av:

A1a-A2a-A3a:

- a) van A1a naar A2a na 4 jaar schaalanciënniteit in A1a ~~en een gunstig evaluatieresultaat~~;
- b) van A2a naar A3a na 18 jaar gecumuleerde schaalanciënniteit in A1a en A2a ~~en een gunstig evaluatieresultaat~~

2 ° voor de graden van rang Ax:

A4a-A4b:

Van A4a naar A4b na 9 jaar schaalanciënniteit in A4a ~~en een gunstig evaluatieresultaat~~

**Art. 109.** De functionele loopbanen en de voorwaarden voor doorstroming naar de volgende salarisschalen zijn voor het niveau B, voor de graden van rang Bv:

B1-B2-B3:

- a) van B1 naar B2 na 4 jaar schaalanciënniteit in B1 ~~en een gunstig evaluatieresultaat~~;
- b) van B2 naar B3 na 18 jaar gecumuleerde schaalanciënniteit in B1 en B2 ~~en een gunstig evaluatieresultaat~~.

**Art. 110.** De functionele loopbanen en de voorwaarden voor doorstroming naar de volgende salarisschalen zijn voor het niveau C:

1° voor de graden van rang Cv:

C1-C2-C3:

- a) van C1 naar C2 na 4 jaar schaalanciënniteit in C1 ~~en een gunstig evaluatieresultaat~~;
- b) van C2 naar C3 na 18 jaar gecumuleerde schaalanciënniteit in C1 en C2 ~~en een gunstig evaluatieresultaat~~;

2° voor de graad van rang Cx:

C4-C5:

van C4 naar C5 na 9 jaar schaalanciënniteit in C4 ~~en een gunstig evaluatieresultaat~~.

**Art. 111.** De functionele loopbaan en de voorwaarden voor doorstroming naar de volgende salarisschalen zijn voor het niveau D:

1° voor de graden van rang Dv:

D1-D2-D3:

- a) van D1 naar D2 na 4 jaar schaalanciënniteit in D1 ~~en een gunstig evaluatieresultaat~~;
- b) van D2 naar D3 na 18 jaar gecumuleerde schaalanciënniteit in D1 en D2 ~~en een gunstig evaluatieresultaat~~.

2° voor de graden van rang Dx:

D4-D5:

van D4 naar D5 na 9 jaar schaalanciënniteit in D4 ~~en een gunstig evaluatieresultaat~~.

**Art. 112.** De functionele loopbaan en de voorwaarden voor doorstroming naar de volgende salarisschalen voor het niveau E zijn, voor de graden van rang Ev:

E1-E2-E3:

- a) van E1 naar E2 na 4 jaar schaalanciënniteit in E1, ~~en een gunstig evaluatieresultaat~~;
- b) van E2 naar E3 na 18 jaar gecumuleerde schaalanciënniteit in E1 en E2, ~~en een gunstig evaluatieresultaat~~.

## Titel VI. Het salaris

### Hoofdstuk I. Algemene bepalingen

**Art. 146.** Het jaarsalaris van het personeel is vastgelegd in salarisschalen, die bestaan uit:

- 1° een minimumsalaris;
- 2° de salaristrappen, die het resultaat zijn van de periodieke verhogingen;
- 3° een maximumsalaris.

**Art. 147.** Elke salarisschaal wordt aangeduid met één van de letters A, B, C, D, E, die overeenstemmen met de niveaus, vermeld in artikel 3, gevolgd door een cijfer en eventueel een kleine letter a, b of c.

Het eerste lid is niet van toepassing op de ~~secretaris~~ algemeen directeur en de ~~financieel beheerder~~ financieel directeur.

**Art. 148.** Aan de graden, vermeld in artikel 108-112, worden de salarisschalen en de functionele loopbanen verbonden die overeenkomen met de ernaast vermelde lettercijfercode. De uitgewerkte salarisschalen bevinden zich in bijlage II.

De salarisschaal van de ~~secretaris~~ algemeen directeur is de hoogste salarisschaal binnen het ~~gemeentebestuur~~.

**Art. 149.** Het personeelslid wordt bezoldigd in de salarisschaal die verbonden is aan zijn graad, zoals bepaald in artikel 148.

Het personeelslid ontvangt het salaris dat overeenstemt met zijn geldelijke anciënniteit. De geldelijke anciënniteit bestaat uit het aantal dienstjaren dat in aanmerking wordt genomen voor de berekening van het salaris.

Het personeelslid dat geen recht heeft op het meerekenen van vroegere diensten, ontvangt het beginsalaris van de eerste salarisschaal van de functionele loopbaan die verbonden is aan zijn graad.

Het salaris van een deeltijds personeelslid wordt vastgesteld in verhouding tot zijn prestaties.

Het college of, als hij daartoe door de raad in het kader van het dagelijkse personeelsbeheer gemachtigd is, de ~~secretaris~~ algemeen directeur stelt het individuele jaarsalaris van de personeelsleden vast.

### Hoofdstuk II. De toekenning van periodieke salarisverhogingen door de opbouw van geldelijke anciënniteit

#### Afdeling I. Diensten bij een overheid

**Art. 150.** ~~Voor de toekenning van periodieke salarisverhogingen komen alleen de werkelijke diensten in statutair of contractueel verband in aanmerking die het personeelslid als titularis van een bezoldigde betrekking heeft geleverd in dienst van:~~

- ~~1° de provincies, de gemeenten en de OCMW's van België, de publiekrechtelijke verenigingen waarvan ze deel uitmaken en de instellingen die eronder ressorteren;~~

~~2° de diensten en instellingen van de federale overheid, van de gemeenschappen en gewesten en de internationale instellingen waarvan ze lid zijn;~~  
~~3° de diensten en instellingen en de lokale overheden van een lidstaat van de Europese Unie of van de Europese Economische Ruimte;~~  
~~4° de gesubsidieerde vrije onderwijsinstellingen of de gesubsidieerde vrije centra voor leerlingenbegeleiding;~~  
~~5° de publiekrechtelijke en vrije universiteiten;~~  
~~6° elke andere instelling naar Belgisch recht of naar het recht van een lidstaat van de Europese Economische Ruimte die beantwoordt aan collectieve behoeften van algemeen of lokaal belang en waarbij in de oprichting of bijzondere leiding ervan het overwicht van de overheid tot uiting komt.~~

~~**Art. 151.** Voor de toepassing van artikel 150 wordt onder werkelijke diensten verstaan: alle diensten die recht geven op een salaris of die bij ontstentenis van een salaris krachtens de rechtspositieregeling toch in aanmerking worden genomen voor de vaststelling van het salaris.~~

Art. 150 en 151 wordt opgeheven

## **Afdeling II. Diensten in de privésector of als zelfstandige**

**Art. 152. §1.** Beroepservaring ~~in de~~ **in de bij een andere werkgever dan de gemeente Holsbeek of het OCMW Holsbeek in de overheidssector , in de privésector of als zelfstandige** wordt in aanmerking genomen voor de ~~toekenning~~ **opbouw** van de periodieke salarisverhogingen voor een maximum van ~~8 jaar~~ **15 jaar**, op voorwaarde dat ze relevant is voor de uitoefening van de functie ~~waarin het personeelslid is aangesteld.~~

De relevantie van de beroepservaring wordt beoordeeld op basis van een vergelijking van die ervaring met de **algemene en de specifieke** voorwaarden en met het functieprofiel voor de functie waarin het personeelslid aangesteld wordt.

Het personeelslid levert zelf de bewijsstukken **voor de beroepservaring. Als bewijsstukken worden aanvaard:**

- 1° attesten van de vroegere werkgever die bevestigen dat een werknemer een bepaalde functie heeft uitgeoefend en hoelang, en die weergeven wat die functie concreet inhield**
- 2° de functiebeschrijving van de vroeger uitgeoefende functie**
- 3° evaluaties over de uitoefening van de vroegere functie**
- 4° zo nodig, attesten of getuigschriften van aanvullende vorming voor de functie.**

**§2.** Dit artikel geldt voor nieuwe indiensttredingen na de inwerkingtreding ervan.

**De reeds in dienst zijnde personeelsleden op die datum**

- van wie de geldelijke anciënniteit bij in dienst treden werd beperkt tot het maximum van 8 jaar, en die conform §1, tweede en derde lid meer relevante beroepservaring uit de privésector of als zelfstandige bij in dienst treden kunnen bewijzen, binnen de 6 maand na het in werking treden van dit artikel, kunnen die jaren eveneens gevaloriseerd zien binnen het maximum als bepaald in §1, met ingang van 1 januari 2024.**
- Behouden minimum hun verworven rechten.**

**§3.** De aanstellende overheid kan bij de vacantverklaring van een functie van niveau A of B bepalen dat de beroepservaring bij een andere werkgever dan de gemeente Holsbeek of het OCMW Holsbeek in de overheidssector , in de privésector of als zelfstandige in aanmerking kan genomen worden voor de opbouw van de periodieke salarisverhogingen met een maximum van 20 jaar en op voorwaarde dat ze relevant is voor de uitoefening van de functie waarin het personeelslid wordt aangesteld.

§4. De geldelijke anciënniteit die ~~op die manier~~ met toepassing van §1, §2 en §3 verkregen wordt, blijft behouden voor het verdere verloop van de loopbaan bij gemeente Holsbeek of OCMW Holsbeek.

§5. De periodes van disponibiliteit en de periodes van dienstactiviteit worden meegerekend bij de vaststelling van de geldelijke anciënniteit tijdens het verdere verloop van de loopbaan bij hetzelfde bestuur.

§5. De volgende periodes afwezigheid komen niet in aanmerking voor de toekenning van geldelijke anciënniteit:

- Onbezoldigd verlof als recht of als gunst indien dit over de volledige loopbaan meer dan 12 maanden bedraagt
- De periode van disponibiliteit wegens ambtsopheffing
- De periode van disponibiliteit wegens arbeidsongeschiktheid die langer duurt dan 12 maanden
- De periode van ziekte of ongeval privéleven met recht op een uitkering in het kader van de verplichte ziekte- en invaliditeitsuitkering die langer duurt dan 12 maanden.

§6. Onder hetzelfde bestuur wordt in dit artikel verstaan : de gemeente of het openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn dat die gemeente bedient.

### Afdeling III. De valorisatie van de diensten

**Art. 153.** §1. ~~De diensten die in overeenstemming met artikel 150 tot en met 152 gepresteerd werden, worden vanaf 1 januari 2008 voor de vaststelling van de geldelijke anciënniteit meegerekend voor honderd procent, ongeacht of ze voltijds dan wel deeltijds gepresteerd werden.~~

~~Voor alle diensten gepresteerd vóór 1 januari 2008 geldt de regeling die op dat ogenblik van toepassing was in de rechtspositieregeling: de diensten worden meegerekend naar rata van het aantal jaren dat zij zouden vertegenwoordigen indien zij zouden zijn verricht in een ambt met volledige prestaties, vermenigvuldigd met een breuk waarvan de teller het werkelijk aantal wekelijkse arbeidsprestaties is, en de noemer het aantal wekelijkse arbeidsprestaties die met volledige arbeidsprestaties overeenkomen~~

§1. Om de geldelijke anciënniteit vast te stellen wordt de beroepservaring vermeld in art. 152 meegerekend tegen 100%, ongeacht of ze is opgedaan in het kader van een voltijdse of een deeltijdse tewerkstelling.

§2. De geldelijke anciënniteit, verworven in twee of meer gelijktijdig uitgeoefende functies, wordt voor dezelfde periode maximaal voor een volledige prestatie gevaloriseerd. Ze is bovendien in actieve deeltijdse functies niet onderling cumuleerbaar ~~voor de toekenning van de periodieke verhogingen om de geldelijke anciënniteit te berekenen.~~

**Art. 154.** Het college of, als hij daartoe door de raad in het kader van het dagelijks personeelsbeheer gemachtigd is, de secretaris stelt de duur vast van de in aanmerking komende diensten die het personeelslid in het onderwijs als interim of als tijdelijk personeelslid heeft gepresteerd aan de hand van het attest, verstrekt door de bevoegde autoriteiten.

De diensten, vermeld op het attest, die in tienden zijn betaald, en die per schooljaar geen volledig jaar werkelijke diensten vertegenwoordigen, worden dag per dag samengeteld. Het totale aantal zo gewerkte dagen wordt vermenigvuldigd met 1,2. Het totaal van de rekenkundige bewerking wordt vervolgens gedeeld door 30. Het quotiënt geeft het aantal in aanmerking te nemen maanden. Met de rest wordt geen rekening gehouden.

De diensten, vermeld op hetzelfde attest, die bewijzen dat het personeelslid een volledig schooljaar heeft gewerkt, gelden voor een totaal van driehonderd dagen en leveren één jaar in aanmerking te nemen diensten op.

Art. 154 is opgeheven

**Art. 155.** De diensten die in aanmerking komen, worden berekend per kalendermaand. De diensten die niet zijn begonnen op de eerste dag van een maand of geëindigd op de laatste dag van een maand, worden niet meegerekend.

### **Hoofdstuk III. Bijzondere bepalingen**

**Art. 156.** Personen die voorheen reeds in dienst waren bij het gemeentebestuur van Holsbeek, bij een andere gemeente of OCMW van het Vlaams Gewest, of bij een ander openbaar bestuur dat vergelijkbare graden en salarisschalen hanteert, behouden bij aanwerving, wederindiensttreding of vaste benoeming bij het gemeentebestuur van Holsbeek de salarisschaal en de niveau-, graad- en schaalanciënniteit die zij reeds verworven hadden, als het gaat om dezelfde of een gelijkaardige functie. Een personeelslid dat voorheen in een ander bestuur werkte, kan nochtans geen gunstiger schaal of schaalanciënniteit krijgen dan een personeelslid dat dezelfde prestaties zou geleverd hebben bij het gemeentebestuur van Holsbeek.

**Art. 157.** Het personeelslid dat bevorderd wordt, krijgt in zijn nieuwe graad nooit een salaris dat lager is dan het salaris dat het in zijn vorige graad zou hebben gekregen.

**Art. 158.** Vanaf 1 januari 2008 heeft het personeelslid dat overgaat naar een graad van een hoger niveau na een aanwervings- of een bevorderingsprocedure ten minste recht op de volgende verhoging van zijn jaarsalaris tegen 100%:

- 1° 620 euro bij bevordering naar niveau D;
- 2° 745 euro bij bevordering naar niveau C;
- 3° 870 euro bij bevordering naar niveau B;
- 4° 1240 euro bij bevordering naar niveau A.

Als het jaarsalaris in de nieuwe graad niet ten minste het bedrag, vermeld in het eerste lid, hoger is dan het jaarsalaris dat het personeelslid in zijn oude graad zou hebben gekregen, wordt het jaarsalaris in de nieuwe graad verhoogd tot de minimale verhoging, vermeld in het eerste lid, bereikt wordt.

Die minimale salarisverhoging wordt gegarandeerd gedurende de hele functionele loopbaan in de graad waarnaar het personeelslid overgaat. Daartoe wordt telkens zijn oude salarisschaal, met

inbegrip van de periodieke verhogingen, maar zonder het verloop in de functionele loopbaan, vergeleken met de nieuwe salarisschaal, met inbegrip van de toepassing van de periodieke verhogingen en het verloop in de functionele loopbaan.

De minimale salarisverhoging is een integraal onderdeel van het jaarsalaris.

**Art. 159.** §1. De salarisschaal van de ~~secretaris~~ algemeen directeur in een gemeente tussen de 6001 en 15000 inwoners wordt vastgesteld tussen het volgende minimum en maximum, uitgedrukt in euro : 39.294,07 – 58.036,33 en wordt gespreid over 15 jaar.

Als het inwonersaantal van de gemeente daalt onder het minimale aantal inwoners, op basis waarvan met toepassing van het eerste lid de salarisschaal van de algemeen directeur is vastgesteld, blijft de persoonlijke salarisschaal van de algemeen directeur in functie behouden.

Voor de toepassing van dit artikel geldt het bevolkingscijfer van de gemeente zoals bepaald in art. 4 van het Decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017.

De uitgewerkte salarisschaal van de algemeen directeur zit in bijlage.

§2. De salarisschaal van de ~~secretaris~~ financieel directeur in een gemeente tussen de 6001 en 15000 inwoners wordt vastgesteld tussen het volgende minimum en maximum, uitgedrukt in euro : 37.016,16 – 54.671,90 en wordt gespreid over 15 jaar.

Als het inwonersaantal van de gemeente daalt onder het minimale aantal inwoners, op basis waarvan met toepassing van het eerste lid de salarisschaal van de financieel directeur is vastgesteld, blijft de persoonlijke salarisschaal van de financieel directeur in functie behouden.

De uitgewerkte salarisschalen van de financieel ~~beheerder~~ directeur is toegevoegd als bijlage.

~~§2 Het jaarsalaris van de gemeentesecretaris die met toepassing van artikel 75 en 271 van het decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn ook de functie van OCMW-secretaris uitoefent, wordt verhoogd met 20%.~~

~~§3. Het jaarsalaris van de financieel beheerder van de gemeente die met toepassing van artikel 75 en 271 van het decreet van 19 december 2008 betreffende de organisatie van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn ook de functie van financieel beheerder van het OCMW uitoefent, wordt verhoogd met 20%.~~

#### Hoofdstuk IV. De betaling van het salaris

**Art. 160.** Het salaris volgt het verloop van ~~de afgevlakte gezondheidsindex. het indexcijfer van de consumptieprijzen in overeenstemming met de wet van 1 maart 1977 houdende inrichting van een stelsel waarbij sommige uitgaven in de overheidssector aan het indexcijfer van de consumptieprijzen van het Rijk worden gekoppeld. Het salaris tegen 100% wordt gekoppeld aan het spilindexcijfer 138,01.~~

**Art. 161.** Het salaris wordt maandelijks betaald vanaf de indiensttreding. Voor het vast aangestelde statutaire personeelslid wordt het vooruitbetaald. Het salaris van het overige personeel wordt betaald nadat de termijn vervallen is.

**Art. 162.** Het maandsalaris is gelijk aan een twaalfde van het jaarsalaris. Het uurloon is gelijk aan 1/1976 van het jaarsalaris.

**Art. 163**

§1. Eén maand van volledige prestaties wordt gelijkgesteld met 30/30sten. De teller wordt naar rato verminderd in geval van onvolledige prestaties.

§2. Met gepresteerde dagen worden gelijkgesteld: de dagen waarop geen arbeidsprestatie wordt geleverd, maar waarvoor het salaris niettemin wordt doorbetaald.

**Art. 164.**

Als het personeelslid in de loop van de maand in dienst treedt, wordt het bedrag van het maandsalaris voor die maand bepaald op zoveel 30ste van het maandsalaris als er nog dagen zijn, te rekenen van en met de dag van indiensttreding

Als het personeelslid in de loop van de maand met pensioen gaat of overlijdt, wordt het salaris voor de volledige maand betaald.

**Art. 254.** Deze rechtspositieregeling treedt in werking op: 1 januari 2009, **behoudens latere wijzigingen**

~~De salarisschaal van de gemeentesecretaris heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2008.~~

Bijlage I. Diplomavorwaarden : Opgeheven

Bijlage II. Uitgewerkte salarisschalen

| salaris-<br>schalen | A1a      | A1b      | A2a      | A3a      | A4a      | A4b      |
|---------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| <b>minimum</b>      | 21.850   | 23.100   | 24.050   | 26.300   | 26.300   | 27.950   |
| <b>maximum</b>      | 34.000   | 35.250   | 36.200   | 38.450   | 38.450   | 40.100   |
| <b>verhoging</b>    | 2x1x750  | 1x1x700  | 3x1x750  | 3x1x750  | 3x1x750  | 3x1x750  |
|                     | 1x1x700  | 2x1x750  | 2x3x1500 | 1x3x1450 | 1x3x1450 | 1x3x1500 |
|                     | 3x3x1500 | 2x3x1500 | 1x3x1450 | 3x3x1500 | 3x3x1500 | 1x3x1450 |
|                     | 1x3x1450 | 1x3x1450 | 2x3x1500 | 1x3x1450 | 1x3x1450 | 3x3x1500 |
|                     | 1x3x1500 | 2x3x1500 | 1x3x1250 | 2x3x1250 | 2x3x1250 | 1x3x1200 |
|                     | 2x3x1250 | 2x3x1250 | 1x3x1200 |          |          | 1x3x1250 |
|                     |          |          |          |          |          |          |
|                     |          |          |          |          |          |          |
| 0                   | 21.850   | 23.100   | 24.050   | 26.300   | 26.300   | 27.950   |
| 1                   | 22.600   | 23.800   | 24.800   | 27.050   | 27.050   | 28.700   |
| 2                   | 23.350   | 24.550   | 25.550   | 27.800   | 27.800   | 29.450   |
| 3                   | 24.050   | 25.300   | 26.300   | 28.550   | 28.550   | 30.200   |
| 4                   | 24.050   | 25.300   | 26.300   | 28.550   | 28.550   | 30.200   |
| 5                   | 24.050   | 25.300   | 26.300   | 28.550   | 28.550   | 30.200   |
| 6                   | 25.550   | 26.800   | 27.800   | 30.000   | 30.000   | 31.700   |
| 7                   | 25.550   | 26.800   | 27.800   | 30.000   | 30.000   | 31.700   |
| 8                   | 25.550   | 26.800   | 27.800   | 30.000   | 30.000   | 31.700   |
| 9                   | 27.050   | 28.300   | 29.300   | 31.500   | 31.500   | 33.150   |
| 10                  | 27.050   | 28.300   | 29.300   | 31.500   | 31.500   | 33.150   |
| 11                  | 27.050   | 28.300   | 29.300   | 31.500   | 31.500   | 33.150   |
| 12                  | 28.550   | 29.750   | 30.750   | 33.000   | 33.000   | 34.650   |
| 13                  | 28.550   | 29.750   | 30.750   | 33.000   | 33.000   | 34.650   |
| 14                  | 28.550   | 29.750   | 30.750   | 33.000   | 33.000   | 34.650   |
| 15                  | 30.000   | 31.250   | 32.250   | 34.500   | 34.500   | 36.150   |
| 16                  | 30.000   | 31.250   | 32.250   | 34.500   | 34.500   | 36.150   |
| 17                  | 30.000   | 31.250   | 32.250   | 34.500   | 34.500   | 36.150   |
| 18                  | 31.500   | 32.750   | 33.750   | 35.950   | 35.950   | 37.650   |
| 19                  | 31.500   | 32.750   | 33.750   | 35.950   | 35.950   | 37.650   |
| 20                  | 31.500   | 32.750   | 33.750   | 35.950   | 35.950   | 37.650   |
| 21                  | 32.750   | 34.000   | 35.000   | 37.200   | 37.200   | 38.850   |
| 22                  | 32.750   | 34.000   | 35.000   | 37.200   | 37.200   | 38.850   |
| 23                  | 32.750   | 34.000   | 35.000   | 37.200   | 37.200   | 38.850   |
| 24                  | 34.000   | 35.250   | 36.200   | 38.450   | 38.450   | 40.100   |

| Salaris-<br>schalen | A5a             | A5b             | A6a             | A6b             | A7a             | A7b             |
|---------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| <b>Minimum</b>      | <b>28.400</b>   | <b>29.900</b>   | <b>25.550</b>   | <b>27.050</b>   | <b>28.550</b>   | <b>31.500</b>   |
| <b>Maximum</b>      | <b>44.500</b>   | <b>48.600</b>   | <b>39.950</b>   | <b>41.400</b>   | <b>42.900</b>   | <b>47.250</b>   |
| <b>Verhoging</b>    | <b>3x1x1000</b> | <b>1x1x1100</b> | <b>3x1x1000</b> | <b>2x1x1000</b> | <b>1x1x950</b>  | <b>1x1x1100</b> |
|                     | <b>1x3x1950</b> | <b>1x1x1150</b> | <b>1x3x1950</b> | <b>1x1x950</b>  | <b>2x1x1000</b> | <b>1x1x1150</b> |
|                     | <b>2x3x2000</b> | <b>1x1x1100</b> | <b>1x3x2000</b> | <b>2x3x2000</b> | <b>1x3x2000</b> | <b>1x1x1100</b> |
|                     | <b>1x3x1950</b> | <b>1x3x2000</b> | <b>1x3x1500</b> | <b>1x3x1450</b> | <b>1x3x1950</b> | <b>1x3x2000</b> |
|                     | <b>2x3x1750</b> | <b>1x3x1950</b> | <b>1x3x1450</b> | <b>3x3x1500</b> | <b>3x3x1500</b> | <b>1x3x1950</b> |
|                     | <b>1x3x1700</b> | <b>2x3x2000</b> | <b>3x3x1500</b> | <b>1x3x1450</b> | <b>1x3x1450</b> | <b>2x3x2000</b> |
|                     |                 | <b>1x3x2450</b> |                 |                 | <b>1x3x1500</b> | <b>1x3x1950</b> |
|                     |                 | <b>1x3x2500</b> |                 |                 |                 | <b>2x3x1250</b> |
|                     |                 | <b>1x3x2450</b> |                 |                 |                 |                 |
|                     |                 |                 |                 |                 |                 |                 |
| <b>0</b>            | <b>28.400</b>   | <b>29.900</b>   | <b>25.550</b>   | <b>27.050</b>   | <b>28.550</b>   | <b>31.500</b>   |
| <b>1</b>            | <b>29.400</b>   | <b>31.000</b>   | <b>26.550</b>   | <b>28.050</b>   | <b>29.500</b>   | <b>32.600</b>   |
| <b>2</b>            | <b>30.400</b>   | <b>32.150</b>   | <b>27.550</b>   | <b>29.050</b>   | <b>30.500</b>   | <b>33.750</b>   |
| <b>3</b>            | <b>31.400</b>   | <b>33.250</b>   | <b>28.550</b>   | <b>30.000</b>   | <b>31.500</b>   | <b>34.850</b>   |
| <b>4</b>            | <b>31.400</b>   | <b>33.250</b>   | <b>28.550</b>   | <b>30.000</b>   | <b>31.500</b>   | <b>34.850</b>   |
| <b>5</b>            | <b>31.400</b>   | <b>33.250</b>   | <b>28.550</b>   | <b>30.000</b>   | <b>31.500</b>   | <b>34.850</b>   |
| <b>6</b>            | <b>33.350</b>   | <b>35.250</b>   | <b>30.500</b>   | <b>32.000</b>   | <b>33.500</b>   | <b>36.850</b>   |
| <b>7</b>            | <b>33.350</b>   | <b>35.250</b>   | <b>30.500</b>   | <b>32.000</b>   | <b>33.500</b>   | <b>36.850</b>   |
| <b>8</b>            | <b>33.350</b>   | <b>35.250</b>   | <b>30.500</b>   | <b>32.000</b>   | <b>33.500</b>   | <b>36.850</b>   |
| <b>9</b>            | <b>35.350</b>   | <b>37.200</b>   | <b>32.500</b>   | <b>34.000</b>   | <b>35.450</b>   | <b>38.800</b>   |
| <b>10</b>           | <b>35.350</b>   | <b>37.200</b>   | <b>32.500</b>   | <b>34.000</b>   | <b>35.450</b>   | <b>38.800</b>   |
| <b>11</b>           | <b>35.350</b>   | <b>37.200</b>   | <b>32.500</b>   | <b>34.000</b>   | <b>35.450</b>   | <b>38.800</b>   |
| <b>12</b>           | <b>37.350</b>   | <b>39.200</b>   | <b>34.000</b>   | <b>35.450</b>   | <b>36.950</b>   | <b>40.800</b>   |
| <b>13</b>           | <b>37.350</b>   | <b>39.200</b>   | <b>34.000</b>   | <b>35.450</b>   | <b>36.950</b>   | <b>40.800</b>   |
| <b>14</b>           | <b>37.350</b>   | <b>39.200</b>   | <b>34.000</b>   | <b>35.450</b>   | <b>36.950</b>   | <b>40.800</b>   |
| <b>15</b>           | <b>39.300</b>   | <b>41.200</b>   | <b>35.450</b>   | <b>36.950</b>   | <b>38.450</b>   | <b>42.800</b>   |
| <b>16</b>           | <b>39.300</b>   | <b>41.200</b>   | <b>35.450</b>   | <b>36.950</b>   | <b>38.450</b>   | <b>42.800</b>   |
| <b>17</b>           | <b>39.300</b>   | <b>41.200</b>   | <b>35.450</b>   | <b>36.950</b>   | <b>38.450</b>   | <b>42.800</b>   |
| <b>18</b>           | <b>41.050</b>   | <b>43.650</b>   | <b>36.950</b>   | <b>38.450</b>   | <b>39.950</b>   | <b>44.750</b>   |
| <b>19</b>           | <b>41.050</b>   | <b>43.650</b>   | <b>36.950</b>   | <b>38.450</b>   | <b>39.950</b>   | <b>44.750</b>   |
| <b>20</b>           | <b>41.050</b>   | <b>43.650</b>   | <b>36.950</b>   | <b>38.450</b>   | <b>39.950</b>   | <b>44.750</b>   |
| <b>21</b>           | <b>42.800</b>   | <b>46.150</b>   | <b>38.450</b>   | <b>39.950</b>   | <b>41.400</b>   | <b>46.000</b>   |
| <b>22</b>           | <b>42.800</b>   | <b>46.150</b>   | <b>38.450</b>   | <b>39.950</b>   | <b>41.400</b>   | <b>46.000</b>   |
| <b>23</b>           | <b>42.800</b>   | <b>46.150</b>   | <b>38.450</b>   | <b>39.950</b>   | <b>41.400</b>   | <b>46.000</b>   |
| <b>24</b>           | <b>44.500</b>   | <b>48.600</b>   | <b>39.950</b>   | <b>41.400</b>   | <b>42.900</b>   | <b>47.250</b>   |

| Salaris-<br>schalen | A8a             | A8b                                | A9a             | A9b             | A10a            | A10b            |
|---------------------|-----------------|------------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| <b>Minimum</b>      | <b>30.250</b>   | <b>31.500</b>                      | <b>35.950</b>   | <b>38.100</b>   | <b>37.200</b>   | <b>44.650</b>   |
| <b>Maximum</b>      | <b>46.000</b>   | <b>47.250</b>                      | <b>51.600</b>   | <b>54.550</b>   | <b>52.850</b>   | <b>59.500</b>   |
| <b>Verhoging</b>    | <b>1x1x1150</b> | <b>1x1x1100</b>                    | <b>3x1x1000</b> | <b>3x1x1100</b> | <b>1x3x2500</b> | <b>1x3x1750</b> |
|                     | <b>2x1x1100</b> | <b>1x1x1150</b>                    | <b>1x3x2000</b> | <b>2x3x2000</b> | <b>1x3x2200</b> | <b>1x3x1700</b> |
|                     | <b>2x3x2000</b> | <b>1x1x1100</b>                    | <b>1x3x1950</b> | <b>1x3x1950</b> | <b>2x3x2250</b> | <b>2x3x1750</b> |
|                     | <b>1x3x1950</b> | <b>1x3x2000</b>                    | <b>2x3x2000</b> | <b>2x3x2000</b> | <b>1x3x2200</b> | <b>1x3x1700</b> |
|                     | <b>2x3x2000</b> | <b>1x3x1950</b>                    | <b>1x3x1950</b> | <b>1x3x1950</b> | <b>1x3x2250</b> | <b>1x3x1750</b> |
|                     | <b>1x3x1200</b> | <b>2x3x2000</b>                    | <b>1x3x2000</b> | <b>1x3x1250</b> | <b>2x3x1000</b> | <b>1x3x2250</b> |
|                     | <b>1x3x1250</b> | <b>1x3x1950</b><br><b>2x3x1250</b> | <b>1x3x750</b>  |                 |                 | <b>1x3x2200</b> |
|                     |                 |                                    |                 |                 |                 |                 |
| <b>0</b>            | <b>30.250</b>   | <b>31.500</b>                      | <b>35.950</b>   | <b>38.100</b>   | <b>37.200</b>   | <b>44.650</b>   |
| <b>1</b>            | <b>31.400</b>   | <b>32.600</b>                      | <b>36.950</b>   | <b>39.200</b>   | <b>37.200</b>   | <b>44.650</b>   |
| <b>2</b>            | <b>32.500</b>   | <b>33.750</b>                      | <b>37.950</b>   | <b>40.300</b>   | <b>37.200</b>   | <b>44.650</b>   |
| <b>3</b>            | <b>33.600</b>   | <b>34.850</b>                      | <b>38.950</b>   | <b>41.400</b>   | <b>39.700</b>   | <b>46.400</b>   |
| <b>4</b>            | <b>33.600</b>   | <b>34.850</b>                      | <b>38.950</b>   | <b>41.400</b>   | <b>39.700</b>   | <b>46.400</b>   |
| <b>5</b>            | <b>33.600</b>   | <b>34.850</b>                      | <b>38.950</b>   | <b>41.400</b>   | <b>39.700</b>   | <b>46.400</b>   |
| <b>6</b>            | <b>35.600</b>   | <b>36.850</b>                      | <b>40.950</b>   | <b>43.400</b>   | <b>41.900</b>   | <b>48.100</b>   |
| <b>7</b>            | <b>35.600</b>   | <b>36.850</b>                      | <b>40.950</b>   | <b>43.400</b>   | <b>41.900</b>   | <b>48.100</b>   |
| <b>8</b>            | <b>35.600</b>   | <b>36.850</b>                      | <b>40.950</b>   | <b>43.400</b>   | <b>41.900</b>   | <b>48.100</b>   |
| <b>9</b>            | <b>37.600</b>   | <b>38.800</b>                      | <b>42.900</b>   | <b>45.400</b>   | <b>44.150</b>   | <b>49.850</b>   |
| <b>10</b>           | <b>37.600</b>   | <b>38.800</b>                      | <b>42.900</b>   | <b>45.400</b>   | <b>44.150</b>   | <b>49.850</b>   |
| <b>11</b>           | <b>37.600</b>   | <b>38.800</b>                      | <b>42.900</b>   | <b>45.400</b>   | <b>44.150</b>   | <b>49.850</b>   |
| <b>12</b>           | <b>39.550</b>   | <b>40.800</b>                      | <b>44.900</b>   | <b>47.350</b>   | <b>46.400</b>   | <b>51.600</b>   |
| <b>13</b>           | <b>39.550</b>   | <b>40.800</b>                      | <b>44.900</b>   | <b>47.350</b>   | <b>46.400</b>   | <b>51.600</b>   |
| <b>14</b>           | <b>39.550</b>   | <b>40.800</b>                      | <b>44.900</b>   | <b>47.350</b>   | <b>46.400</b>   | <b>51.600</b>   |
| <b>15</b>           | <b>41.550</b>   | <b>42.800</b>                      | <b>46.900</b>   | <b>49.350</b>   | <b>48.600</b>   | <b>53.300</b>   |
| <b>16</b>           | <b>41.550</b>   | <b>42.800</b>                      | <b>46.900</b>   | <b>49.350</b>   | <b>48.600</b>   | <b>53.300</b>   |
| <b>17</b>           | <b>41.550</b>   | <b>42.800</b>                      | <b>46.900</b>   | <b>49.350</b>   | <b>48.600</b>   | <b>53.300</b>   |
| <b>18</b>           | <b>43.550</b>   | <b>44.750</b>                      | <b>48.850</b>   | <b>51.350</b>   | <b>50.850</b>   | <b>55.050</b>   |
| <b>19</b>           | <b>43.550</b>   | <b>44.750</b>                      | <b>48.850</b>   | <b>51.350</b>   | <b>50.850</b>   | <b>55.050</b>   |
| <b>20</b>           | <b>43.550</b>   | <b>44.750</b>                      | <b>48.850</b>   | <b>51.350</b>   | <b>50.850</b>   | <b>55.050</b>   |
| <b>21</b>           | <b>44.750</b>   | <b>46.000</b>                      | <b>50.850</b>   | <b>53.300</b>   | <b>51.850</b>   | <b>57.300</b>   |
| <b>22</b>           | <b>44.750</b>   | <b>46.000</b>                      | <b>50.850</b>   | <b>53.300</b>   | <b>51.850</b>   | <b>57.300</b>   |
| <b>23</b>           | <b>44.750</b>   | <b>46.000</b>                      | <b>50.850</b>   | <b>53.300</b>   | <b>51.850</b>   | <b>57.300</b>   |
| <b>24</b>           | <b>46.000</b>   | <b>47.250</b>                      | <b>51.600</b>   | <b>54.550</b>   | <b>52.850</b>   | <b>59.500</b>   |

| <b>salaris-<br/>schalen</b> | <b>B1</b> | <b>B2</b> | <b>B3</b> | <b>B4</b> | <b>B5</b> |
|-----------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| <b>Minimum</b>              | 17.300    | 18.850    | 19.550    | 19.950    | 21.400    |
| <b>Maximum</b>              | 23.350    | 26.450    | 29.150    | 29.750    | 32.500    |
| <b>Verhoging</b>            | 1x1x500   | 1x1x600   | 1x1x800   | 1x1x800   | 1x1x900   |
|                             | 5x2x500   | 1x2x650   | 1x2x750   | 1x2x850   | 1x2x950   |
|                             | 1x2x450   | 2x2x600   | 6x2x800   | 1x2x800   | 2x2x900   |
|                             | 4x2x500   | 1x2x650   | 1x2x750   | 1x2x850   | 1x2x950   |
|                             | 1x2x600   | 1x2x600   | 2x2x800   | 2x2x800   | 2x2x900   |
|                             |           | 1x2x650   | 1x2x900   | 1x2x850   | 1x2x950   |
|                             |           | 2x2x600   |           | 2x2x800   | 2x2x900   |
|                             |           | 1x2x650   |           | 1x2x850   | 1x2x950   |
|                             |           | 1x2x600   |           | 2x2x800   | 1x2x1000  |
|                             |           | 1x2x800   |           |           |           |
|                             |           |           |           |           |           |
| <b>0</b>                    | 17.300    | 18.850    | 19.550    | 19.950    | 21.400    |
| <b>1</b>                    | 17.800    | 19.450    | 20.350    | 20.750    | 22.300    |
| <b>2</b>                    | 17.800    | 19.450    | 20.350    | 20.750    | 22.300    |
| <b>3</b>                    | 18.300    | 20.100    | 21.100    | 21.600    | 23.250    |
| <b>4</b>                    | 18.300    | 20.100    | 21.100    | 21.600    | 23.250    |
| <b>5</b>                    | 18.800    | 20.700    | 21.900    | 22.400    | 24.150    |
| <b>6</b>                    | 18.800    | 20.700    | 21.900    | 22.400    | 24.150    |
| <b>7</b>                    | 19.300    | 21.300    | 22.700    | 23.250    | 25.050    |
| <b>8</b>                    | 19.300    | 21.300    | 22.700    | 23.250    | 25.050    |
| <b>9</b>                    | 19.800    | 21.950    | 23.500    | 24.050    | 26.000    |
| <b>10</b>                   | 19.800    | 21.950    | 23.500    | 24.050    | 26.000    |
| <b>11</b>                   | 20.300    | 22.550    | 24.300    | 24.850    | 26.900    |
| <b>12</b>                   | 20.300    | 22.550    | 24.300    | 24.850    | 26.900    |
| <b>13</b>                   | 20.750    | 23.200    | 25.100    | 25.700    | 27.800    |
| <b>14</b>                   | 20.750    | 23.200    | 25.100    | 25.700    | 27.800    |
| <b>15</b>                   | 21.250    | 23.800    | 25.900    | 26.500    | 28.750    |
| <b>16</b>                   | 21.250    | 23.800    | 25.900    | 26.500    | 28.750    |
| <b>17</b>                   | 21.750    | 24.400    | 26.650    | 27.300    | 29.650    |
| <b>18</b>                   | 21.750    | 24.400    | 26.650    | 27.300    | 29.650    |
| <b>19</b>                   | 22.250    | 25.050    | 27.450    | 28.150    | 30.550    |
| <b>20</b>                   | 22.250    | 25.050    | 27.450    | 28.150    | 30.550    |
| <b>21</b>                   | 22.750    | 25.650    | 28.250    | 28.950    | 31.500    |
| <b>22</b>                   | 22.750    | 25.650    | 28.250    | 28.950    | 31.500    |
| <b>23</b>                   | 23.350    | 26.450    | 29.150    | 29.750    | 32.500    |

| salaris-<br>schalen | C1      | C2      | C3      | C4      | C5      |
|---------------------|---------|---------|---------|---------|---------|
| <b>Minimum</b>      | 13.550  | 14.250  | 15.900  | 18.550  | 20.400  |
| <b>Maximum</b>      | 21.950  | 22.800  | 24.800  | 26.550  | 29.300  |
| <b>Verhoging</b>    | 1x1x600 | 1x1x550 | 1x1x650 | 1x1x550 | 1x1x600 |
|                     | 1x2x600 | 9x2x600 | 2x2x600 | 1x2x600 | 1x2x600 |
|                     | 1x2x550 | 1x2x550 | 1x2x650 | 2x2x550 | 1x2x650 |
|                     | 8x2x600 | 2x2x600 | 1x2x600 | 1x2x600 | 1x2x600 |
|                     | 1x2x550 | 1x2x850 | 1x2x650 | 1x2x550 | 1x2x650 |
|                     | 1x2x600 |         | 2x2x600 | 1x2x600 | 2x2x600 |
|                     | 1x2x700 |         | 1x2x650 | 2x2x550 | 1x2x650 |
|                     |         |         | 1x2x600 | 1x2x600 | 2x2x600 |
|                     |         |         | 1x2x650 | 1x2x550 | 1x2x650 |
|                     |         |         | 2x2x600 | 1x2x600 | 1x2x600 |
|                     |         |         | 1x2x850 | 1x2x550 | 1x2x650 |
|                     |         |         |         | 1x2x600 | 1x2x850 |
|                     |         |         |         |         |         |
| <b>0</b>            | 13.550  | 14.250  | 15.900  | 18.550  | 20.400  |
| <b>1</b>            | 14.150  | 14.800  | 16.550  | 19.100  | 21.000  |
| <b>2</b>            | 14.150  | 14.800  | 16.550  | 19.100  | 21.000  |
| <b>3</b>            | 14.750  | 15.400  | 17.150  | 19.700  | 21.600  |
| <b>4</b>            | 14.750  | 15.400  | 17.150  | 19.700  | 21.600  |
| <b>5</b>            | 15.300  | 16.000  | 17.750  | 20.250  | 22.250  |
| <b>6</b>            | 15.300  | 16.000  | 17.750  | 20.250  | 22.250  |
| <b>7</b>            | 15.900  | 16.600  | 18.400  | 20.800  | 22.850  |
| <b>8</b>            | 15.900  | 16.600  | 18.400  | 20.800  | 22.850  |
| <b>9</b>            | 16.500  | 17.200  | 19.000  | 21.400  | 23.500  |
| <b>10</b>           | 16.500  | 17.200  | 19.000  | 21.400  | 23.500  |
| <b>11</b>           | 17.100  | 17.800  | 19.650  | 21.950  | 24.100  |
| <b>12</b>           | 17.100  | 17.800  | 19.650  | 21.950  | 24.100  |
| <b>13</b>           | 17.700  | 18.400  | 20.250  | 22.550  | 24.700  |
| <b>14</b>           | 17.700  | 18.400  | 20.250  | 22.550  | 24.700  |
| <b>15</b>           | 18.300  | 19.000  | 20.850  | 23.100  | 25.350  |
| <b>16</b>           | 18.300  | 19.000  | 20.850  | 23.100  | 25.350  |
| <b>17</b>           | 18.900  | 19.600  | 21.500  | 23.650  | 25.950  |
| <b>18</b>           | 18.900  | 19.600  | 21.500  | 23.650  | 25.950  |
| <b>19</b>           | 19.500  | 20.200  | 22.100  | 24.250  | 26.550  |
| <b>20</b>           | 19.500  | 20.200  | 22.100  | 24.250  | 26.550  |
| <b>21</b>           | 20.100  | 20.750  | 22.750  | 24.800  | 27.200  |
| <b>22</b>           | 20.100  | 20.750  | 22.750  | 24.800  | 27.200  |
| <b>23</b>           | 20.650  | 21.350  | 23.350  | 25.400  | 27.800  |
| <b>24</b>           | 20.650  | 21.350  | 23.350  | 25.400  | 27.800  |
| <b>25</b>           | 21.250  | 21.950  | 23.950  | 25.950  | 28.450  |
| <b>26</b>           | 21.250  | 21.950  | 23.950  | 25.950  | 28.450  |
| <b>27</b>           | 21.950  | 22.800  | 24.800  | 26.550  | 29.300  |

| salaris-schalen | D1      | D2      | D3      | D4       |
|-----------------|---------|---------|---------|----------|
| Minimum         | 13.300  | 14.300  | 15.500  | 16.900   |
| Maximum         | 18.300  | 19.600  | 20.700  | 21.950   |
| Verhoging       | 1x1x350 | 1x1x350 | 1x1x350 | 1x1x350  |
|                 | 3x2x350 | 1x2x350 | 1x2x400 | 1x2x350  |
|                 | 1x2x300 | 1x2x400 | 1x2x350 | 1x2x300  |
|                 | 8x2x350 | 1x2x350 | 1x2x400 | 10x2x350 |
|                 | 1x2x500 | 1x2x400 | 2x2x350 | 1x2x550  |
|                 |         | 1x2x350 | 1x2x400 |          |
|                 |         | 1x2x400 | 1x2x350 |          |
|                 |         | 1x2x350 | 1x2x400 |          |
|                 |         | 1x2x400 | 1x2x350 |          |
|                 |         | 2x2x350 | 1x2x400 |          |
|                 |         | 1x2x400 | 1x2x350 |          |
|                 |         | 1x2x350 | 1x2x400 |          |
|                 |         | 1x2x500 | 1x2x350 |          |
|                 |         |         |         |          |
| 0               | 13.300  | 14.300  | 15.500  | 16.900   |
| 1               | 13.650  | 14.650  | 15.850  | 17.250   |
| 2               | 13.650  | 14.650  | 15.850  | 17.250   |
| 3               | 14.000  | 15.000  | 16.250  | 17.600   |
| 4               | 14.000  | 15.000  | 16.250  | 17.600   |
| 5               | 14.350  | 15.400  | 16.600  | 17.900   |
| 6               | 14.350  | 15.400  | 16.600  | 17.900   |
| 7               | 14.700  | 15.750  | 17.000  | 18.250   |
| 8               | 14.700  | 15.750  | 17.000  | 18.250   |
| 9               | 15.000  | 16.150  | 17.350  | 18.600   |
| 10              | 15.000  | 16.150  | 17.350  | 18.600   |
| 11              | 15.350  | 16.500  | 17.700  | 18.950   |
| 12              | 15.350  | 16.500  | 17.700  | 18.950   |
| 13              | 15.700  | 16.900  | 18.100  | 19.300   |
| 14              | 15.700  | 16.900  | 18.100  | 19.300   |
| 15              | 16.050  | 17.250  | 18.450  | 19.650   |
| 16              | 16.050  | 17.250  | 18.450  | 19.650   |
| 17              | 16.400  | 17.650  | 18.850  | 20.000   |
| 18              | 16.400  | 17.650  | 18.850  | 20.000   |
| 19              | 16.750  | 18.000  | 19.200  | 20.350   |
| 20              | 16.750  | 18.000  | 19.200  | 20.350   |
| 21              | 17.100  | 18.350  | 19.600  | 20.700   |
| 22              | 17.100  | 18.350  | 19.600  | 20.700   |
| 23              | 17.450  | 18.750  | 19.950  | 21.050   |
| 24              | 17.450  | 18.750  | 19.950  | 21.050   |
| 25              | 17.800  | 19.100  | 20.350  | 21.400   |
| 26              | 17.800  | 19.100  | 20.350  | 21.400   |
| 27              | 18.300  | 19.600  | 20.700  | 21.950   |

| <b>Salarisschaal</b> | <b>D5</b>      |
|----------------------|----------------|
| <b>Minimum</b>       | <b>17.000</b>  |
| <b>Maximum</b>       | <b>23.800</b>  |
| <b>Verhoging</b>     | <b>1x1x300</b> |
|                      | <b>2x2x500</b> |
|                      | <b>1x2x300</b> |
|                      | <b>1x2x800</b> |
|                      | <b>1x2x500</b> |
|                      | <b>4x2x400</b> |
|                      | <b>1x2x500</b> |
|                      | <b>3x2x600</b> |
|                      |                |
| <b>0</b>             | <b>17.000</b>  |
| <b>1</b>             | <b>17.300</b>  |
| <b>2</b>             | <b>17.300</b>  |
| <b>3</b>             | <b>17.800</b>  |
| <b>4</b>             | <b>17.800</b>  |
| <b>5</b>             | <b>18.300</b>  |
| <b>6</b>             | <b>18.300</b>  |
| <b>7</b>             | <b>18.600</b>  |
| <b>8</b>             | <b>18.600</b>  |
| <b>9</b>             | <b>19.400</b>  |
| <b>10</b>            | <b>19.400</b>  |
| <b>11</b>            | <b>19.900</b>  |
| <b>12</b>            | <b>19.900</b>  |
| <b>13</b>            | <b>20.300</b>  |
| <b>14</b>            | <b>20.300</b>  |
| <b>15</b>            | <b>20.700</b>  |
| <b>16</b>            | <b>20.700</b>  |
| <b>17</b>            | <b>21.100</b>  |
| <b>18</b>            | <b>21.100</b>  |
| <b>19</b>            | <b>21.500</b>  |
| <b>20</b>            | <b>21.500</b>  |
| <b>21</b>            | <b>22.000</b>  |
| <b>22</b>            | <b>22.000</b>  |
| <b>23</b>            | <b>22.600</b>  |
| <b>24</b>            | <b>22.600</b>  |
| <b>25</b>            | <b>23.200</b>  |
| <b>26</b>            | <b>23.200</b>  |
| <b>27</b>            | <b>23.800</b>  |

| salaris-schalen | E1      | E2      | E3       |
|-----------------|---------|---------|----------|
| Minimum         | 13.250  | 13.550  | 14.200   |
| Maximum         | 15.000  | 15.650  | 16.550   |
| Verhoging       | 1x1x100 | 1x1x150 | 1x1x150  |
|                 | 3x2x100 | 7x2x150 | 12x2x150 |
|                 | 1x2x150 | 1x2x100 | 1x2x400  |
|                 | 3x2x100 | 4x2x150 |          |
|                 | 6x2x150 | 1x2x200 |          |
|                 |         |         |          |
| 0               | 13.250  | 13.550  | 14.200   |
| 1               | 13.350  | 13.700  | 14.350   |
| 2               | 13.350  | 13.700  | 14.350   |
| 3               | 13.450  | 13.850  | 14.500   |
| 4               | 13.450  | 13.850  | 14.500   |
| 5               | 13.550  | 14.000  | 14.650   |
| 6               | 13.550  | 14.000  | 14.650   |
| 7               | 13.650  | 14.150  | 14.800   |
| 8               | 13.650  | 14.150  | 14.800   |
| 9               | 13.800  | 14.300  | 14.950   |
| 10              | 13.800  | 14.300  | 14.950   |
| 11              | 13.900  | 14.450  | 15.100   |
| 12              | 13.900  | 14.450  | 15.100   |
| 13              | 14.000  | 14.600  | 15.250   |
| 14              | 14.000  | 14.600  | 15.250   |
| 15              | 14.100  | 14.750  | 15.400   |
| 16              | 14.100  | 14.750  | 15.400   |
| 17              | 14.250  | 14.850  | 15.550   |
| 18              | 14.250  | 14.850  | 15.550   |
| 19              | 14.400  | 15.000  | 15.700   |
| 20              | 14.400  | 15.000  | 15.700   |
| 21              | 14.550  | 15.150  | 15.850   |
| 22              | 14.550  | 15.150  | 15.850   |
| 23              | 14.700  | 15.300  | 16.000   |
| 24              | 14.700  | 15.300  | 16.000   |
| 25              | 14.850  | 15.450  | 16.150   |
| 26              | 14.850  | 15.450  | 16.150   |
| 27              | 15.000  | 15.650  | 16.550   |

### **Salarisschaal gemeentesecretaris klasse 3 — 2008**

**Minimum** 28.066,20 euro

**Maximum** 41.377,85 euro

**Periodieke verhogingen** 1 x 1 x 2.105,00

7 x 2 x 1.600,95

0 28.066,20 euro

1 30.171,20 euro

2 30.171,20 euro

3 31.772,15 euro

4 31.772,15 euro

5 33.373,10 euro

6 33.373,10 euro

7 34.974,05 euro

8 34.974,05 euro

9 36.575,00 euro

10 36.575,00 euro

11 38.175,95 euro

12 38.175,95 euro

13 39.776,90 euro

14 39.776,90 euro

15 41.377,85 euro

Salarisschalen decretale graden

Gemeenteraad van 24/04/2018

| Salarisschalen | Algemeen directeur          | Financieel directeur        |
|----------------|-----------------------------|-----------------------------|
| minimum        | 39294,07                    | 37016,16                    |
| maximum        | 58036,33                    | 54671,90                    |
| Verhoging      | 1x1x 2947,11<br>7x2x2256,45 | 1x1x2776,26<br>7x2x 2125,64 |
| 0              | 39294,07                    | 37016,16                    |
| 1              | 42241,18                    | 39792,42                    |
| 2              | 42241,18                    | 39792,42                    |
| 3              | 44497,63                    | 41918,06                    |
| 4              | 44497,63                    | 41918,06                    |
| 5              | 46754,08                    | 44043,70                    |
| 6              | 46754,08                    | 44043,70                    |
| 7              | 49010,53                    | 46169,34                    |
| 8              | 49010,53                    | 46169,34                    |
| 9              | 51266,98                    | 48294,98                    |
| 10             | 51266,98                    | 48294,98                    |
| 11             | 53523,43                    | 50420,62                    |
| 12             | 53523,43                    | 50420,62                    |
| 13             | 55779,88                    | 52546,26                    |
| 14             | 55779,88                    | 52546,26                    |
| 15             | 58036,33                    | 54671,90                    |
|                |                             |                             |